

働かなくなるとなる
地域企業のつくり方
2019.10.28
by Silk

「自社の常識を疑う」
対話の実践



秋葉 芳江 さん

長野

年間510件の相談

多忙

社会に
イノベーションを
走らせる

常識



そもそも常識って何なん??

⇒ 10年後に通用する??

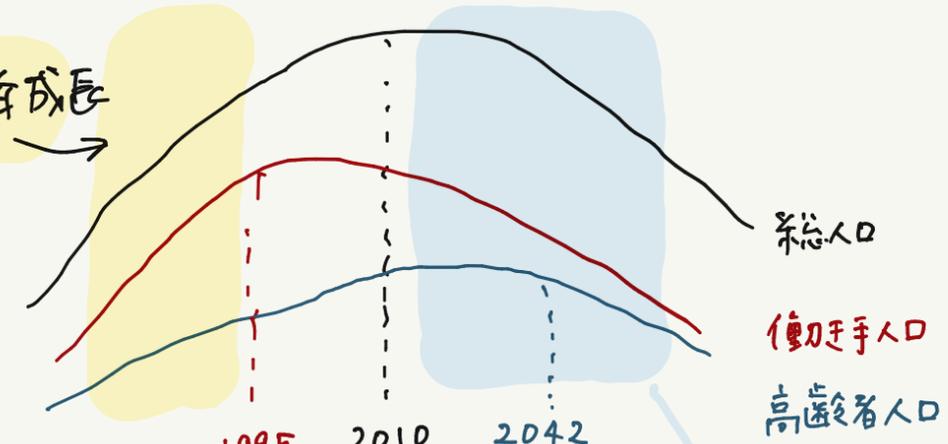
Input

人口構造
の変化

社会
の変化

日本の人口

高度経済成長



1995年 → 2020年
100% → 85%

生産性 1.18倍 → 1995年と同じ

働ける人口は
すでにピークを過ぎている!
今後は減る一方...

2042
高齢者人口の
ピーク

今後は
人の取り合い!

人手不足 倒産

が現実的になってきた。

世界の平均賃金

OECD

日本は

賃金増えな... ⇒ 付加価値通
生めな...
し

七足の視点
△...
△...
△...

○ オフィス

々々々々いる!?

○ 通勤

々々々々いる!?

○ 残業

「残業学」... 読むべし!!

○ 報連相

いる!?

雑相
(談)(談)

○ 時間給

能カが低いほど残業じょうか

○ 給与 > 働かぬ?

○ 売上 > 経営理念?

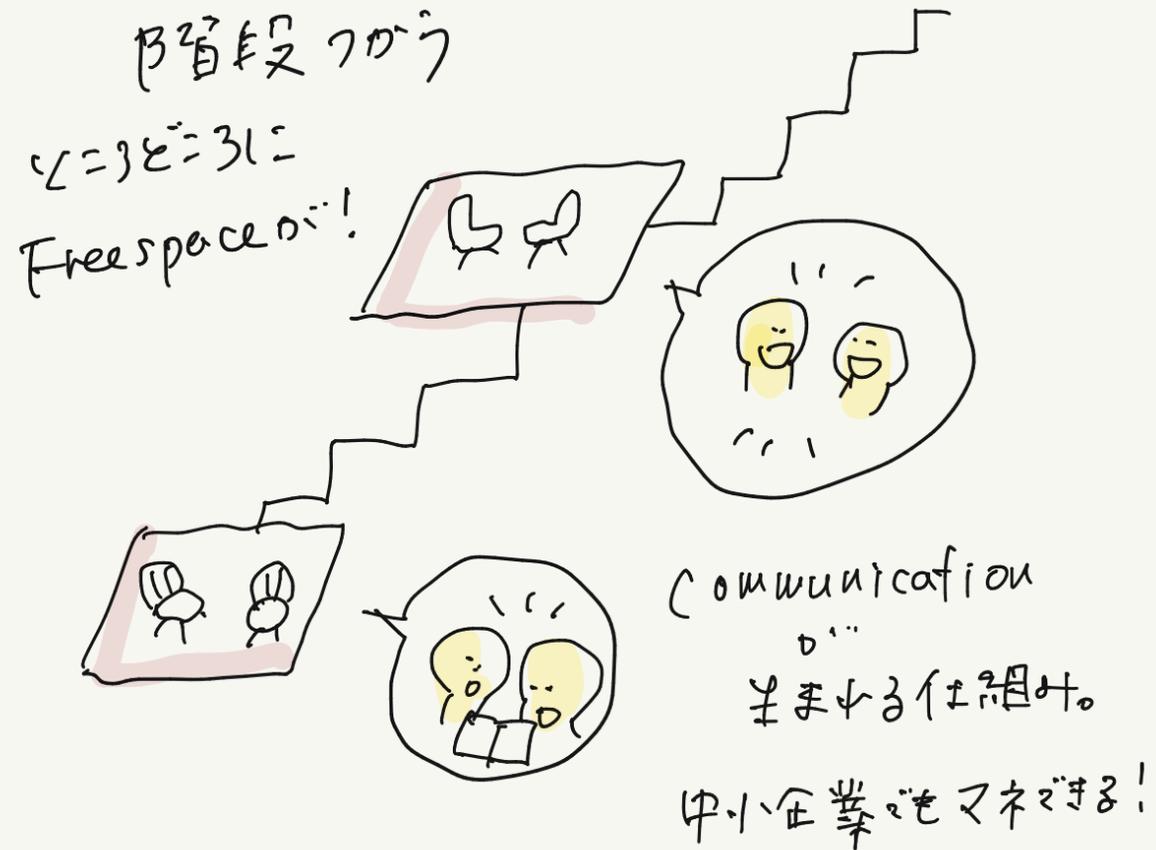
今年の高校生

海外に行っている.



働かぬのは
日本に限らぬな!!

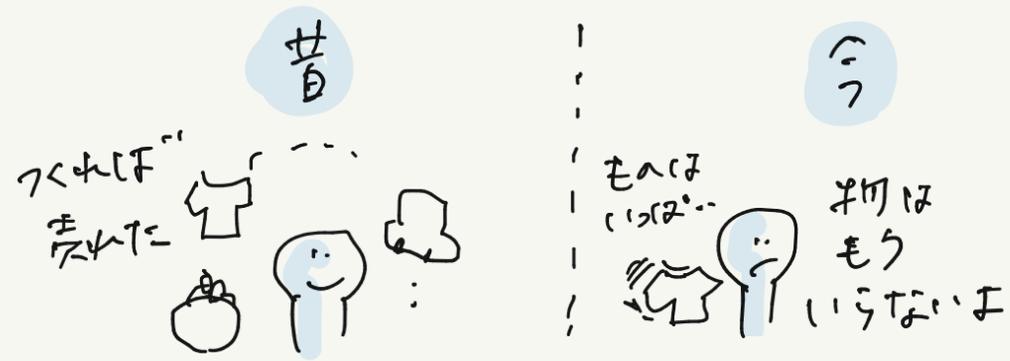
0 工場製作PEY



↑
積極的に見学を
受け付けている

* 利益の源泉は何?

市場から評価される付加価値



* PEYの源泉は何?

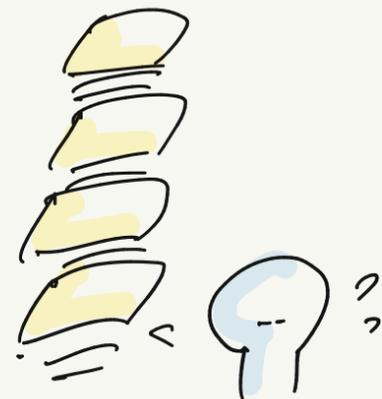
利益か... どれだけのエロ子か?



従業員はどれだけの付加価値を

生み出せてるか?

付加価値の
7割を
1ヶ月分
の
割合で

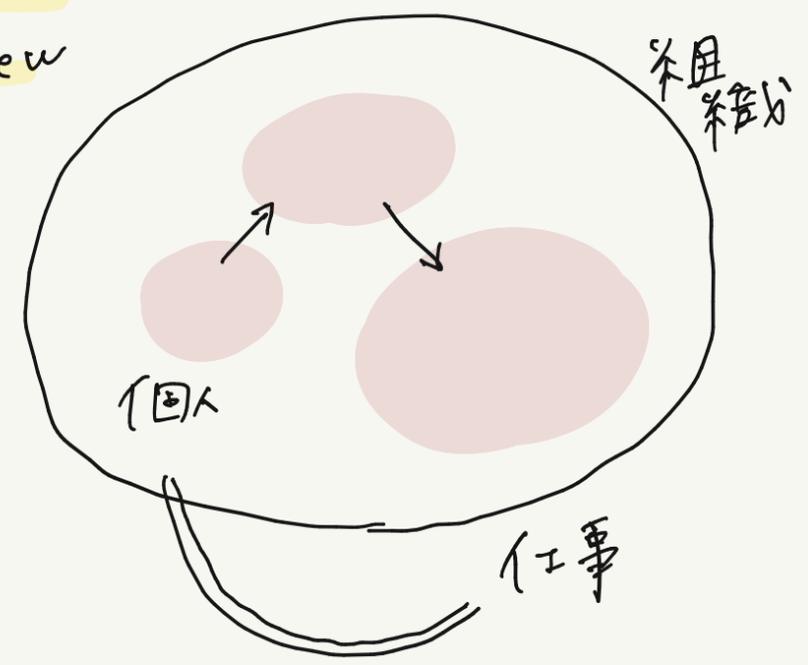


TOYOTA
ニル層の競争力か
変わらぬ...

★ 個人のパフォーマンスと
組織のパフォーマンス



Harvard
Business
Review



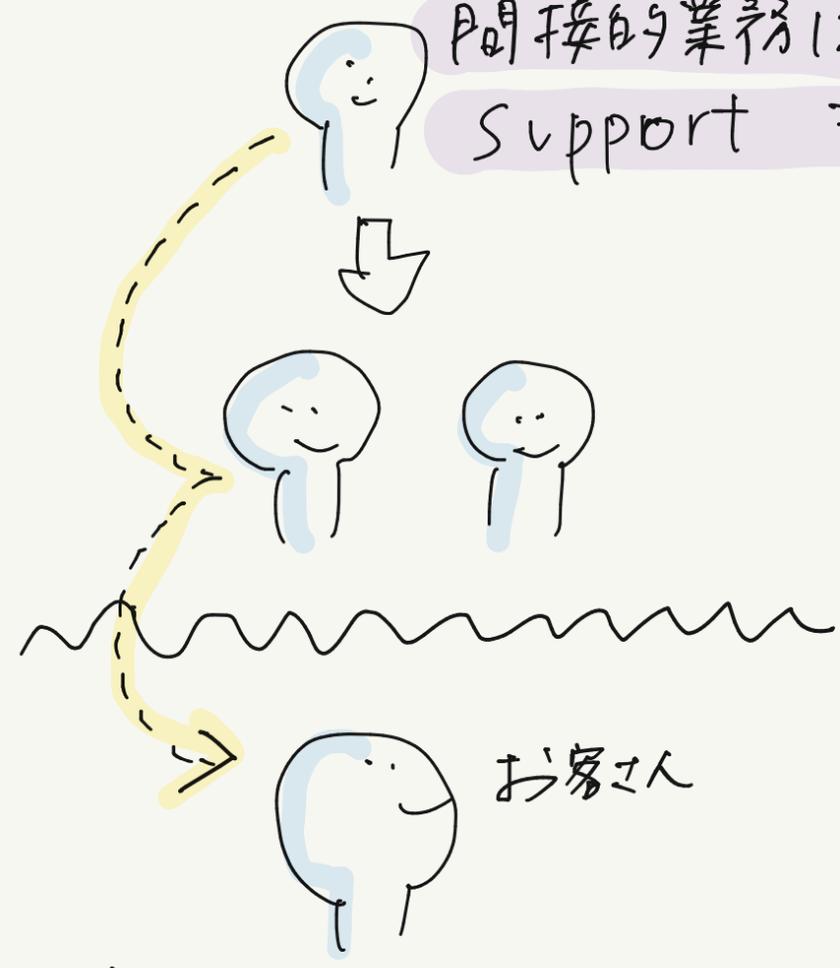
切り離せていい。

Q

間接的業務にいる

Support = 付加価値

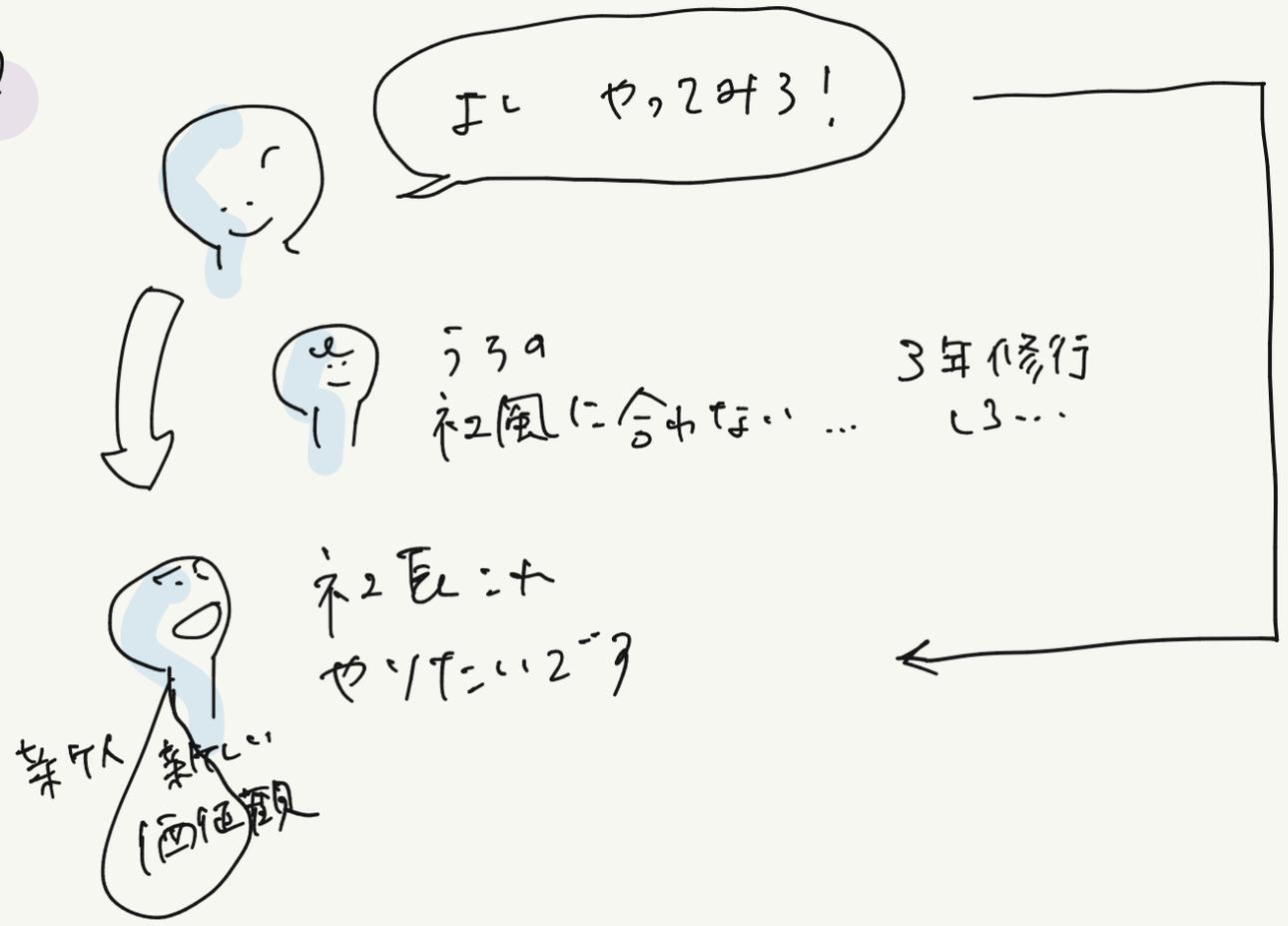
どうやってSU...?



サラリーマンには
決定的に49
視点が必要!

Q

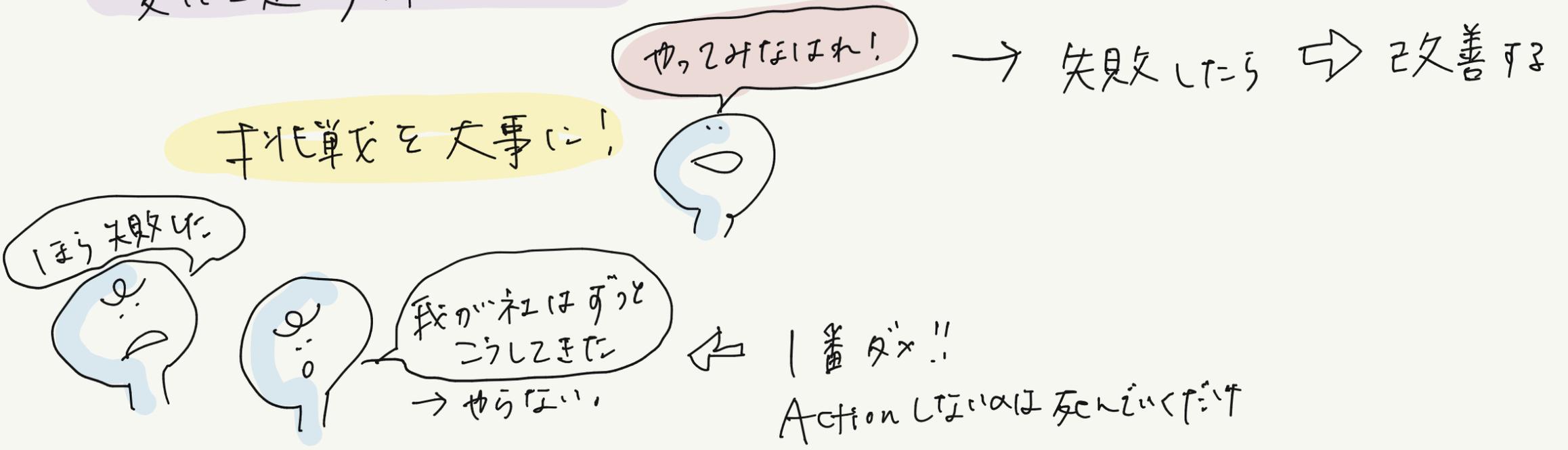
6/10



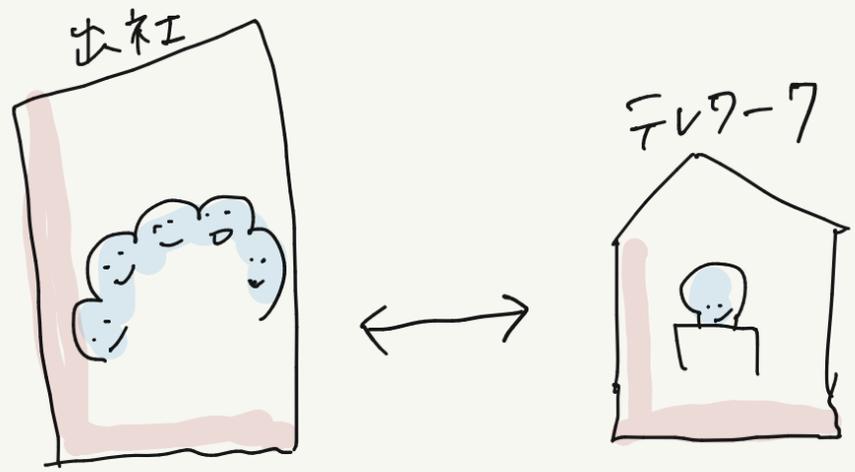
権限
と
責任を
与えよ。

やらせろ
あつ子!

Q Microsoft のように
変化を起す可ポイントは何?



Q [働き方の多様化と仕事のバランス]



⇒ 圧倒的に
232=9-232
不足
会社LT: 131111

どちらがよい: ということはなく。
バランスというものは...

その人の状況、プロジェクトの内容
にもよる。

これほど10年社内でモロモロ
見聞として至る人は?

(ロ-パフォーマ-)

↓
これほど日本は
終身雇用で7和-12572
↓
それを余り余裕が... 1111

レ-ティンワークが強い
ロボティクス化は

今後人手が激的に不足する

モロモロする段階あるか?

言及されるか??

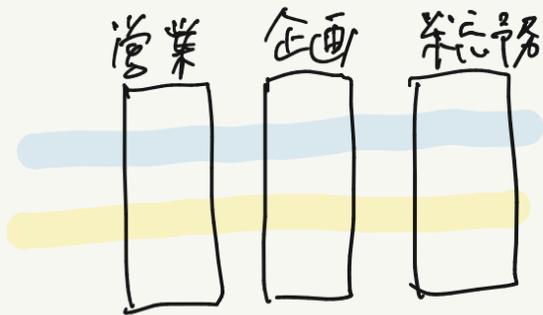
↓
もっと自分の役割に
コミットする時代になるのでは。

Q 支店が1-2人ある。

コミュニケーション不足を解消するアイデア?

○ 普段活、サークル

横の
つながり
をつくる



会社がランタイム支給する仕組みをつくる。
 ネット上から簡単に場をつくる
 ネット食生活会だってできる!

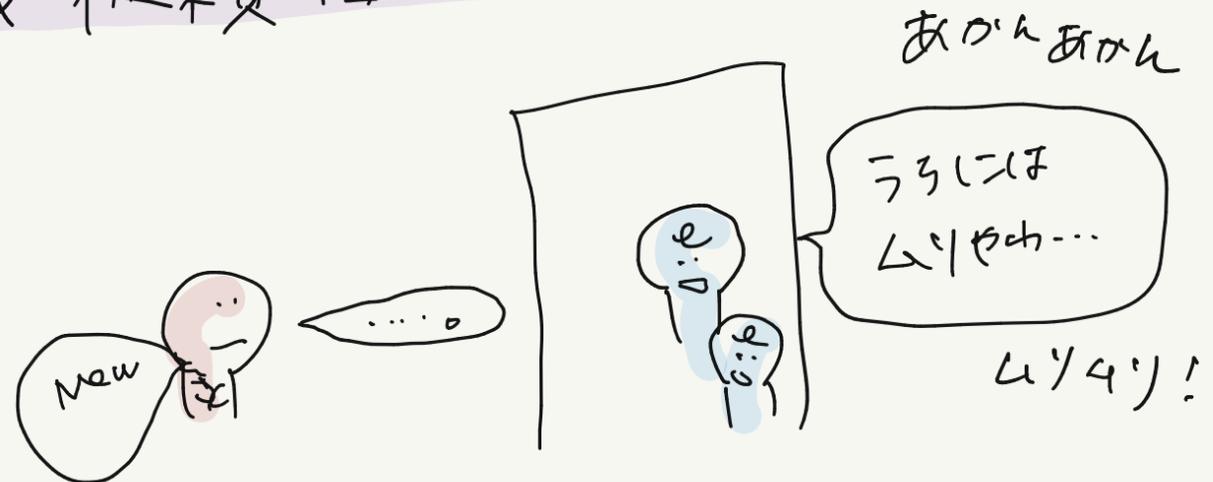
Q 付加価値の上げ方は??



8/10

- ① D → 1 で 仕組みをたらい回し!
- ② サービス・商品のバージョンアップ
- ③ エイプ差を利用する
- ④ 時間帯・車軸の差を利用する

Q 従業員間のコミュニケーション



それはさておき、
 楽にしろに仕事する!
 わかる人、
 楽にしろ!!

あかんあかん
 うちは...
 4/4リ!

ハミるわ172はたはた。
 楽い方にエネルギーを使う。

あかんあかん
 あかんあかん
 あかんあかん

Q

コミュニケーションのあり方、情報過多

会議

誰かに周知して見えない人いる。



できる人ができない人に合わせるのは非効率
できない人だけフォロー



報告

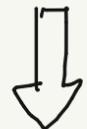
連絡

か...大半を占める...

→ mailで足りたり

• Microsoft

意思決定できる人だけ集まる



任組で任事する。

Q 物件の会社 皆23苦平

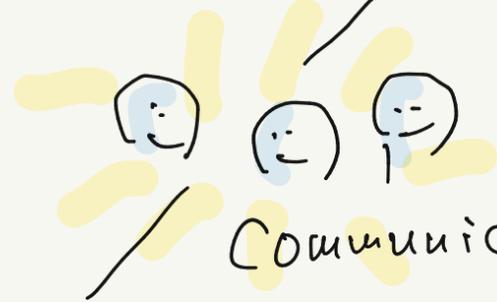
9/10

コミュニケーションの目的、その先に何がある？

GOAL

会社のことを
好きにしたい

VISIONE
共有する



Communication

仕事を4/27
好きにしたいように。

2 苦平な人はあやうくない。
Communicationは楽々。

Q 生産性上げに具体的な方法は?

モノエシは



人事制度とスフィアアップを促す

自分で目標書ける体制作り。
それを達成できたか?

共有する! 応援する!!

英語?



介護



英語



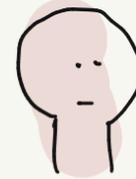
業務外の目標でもイ!

ポジティブな
回路に
質が入ること
大事!

秋葉 ^{ホジに} さんの一言

10/10

私



他



の常識は違う。

ここに気付く

自分の中に多様性を手放す

20世紀

可処分所得を増やす

今

①

②

可処分時間が大切な時代

この時間の過ごし方が
業績に返ってくる。

おいしい
by
タカハシ

