

平成 30 年 5 月 7 日

公益財団法人京都高度技術研究所  
理事長 西本 清一 様

名 称 株式会社 ○○ 印  
所在地 京都市○○区○○町○番地

代 表 者  
役職・氏名 代表取締役社長 京都 太郎 印

＼従業員の声からつくる／

## 京の企業「働き方改革チャレンジプログラム」参加企業応募申込書

標記の件について、下記のとおり申し込みます。

### 記

1 企業概要及び働き方改革に係る確認事項

別紙のとおり

2 ヒアリング審査に出席します(ただし、書類審査を通過した場合に限る)。

書類審査を通過した企業については、平成30年6月25日(月)午後(午後1時~午後5時)にヒアリング審査(於:京都リサーチパーク内)を予定しております。

書類審査の結果及びヒアリング審査時間については、同年6月15日(金)までに連絡します。

平成30年5月7日

担当者名 京都 花子

電話番号 075-\*\*\*-\*\*\*\*

メールアドレス \*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.co.jp

## 企業概要及び働き方改革に係る確認事項

(ふりがな) 企業名	かぶしきがいしゃ まるまる 株式会社 ○○					
住 所	〒***-**** 京都市○○区○○町○番地					
電話番号	(**) ** -****	FAX 番号	(**) ** -****			
(ふりがな) 代表者	(役職) 代表取締役社長 (氏名) 京都 太郎					
創 立 (設 立)	(西暦) 1985年5月1日					
資本金	500 (万円)					
過去3カ年 の決算内容	年度	売上高		営業利益		
	平成 27年度	36,468 (千円)		950 (千円)		
	平成 28年度	48,890 (千円)		▲340 (千円)		
	平成 29年度	66,400 (千円)		▲140 (千円)		
従業員数	33 (名) ※うち、京都市内事業拠点の従業員数 33 名					
従業員の 人員構成		29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
	男性	3 (名)	6 (名)	6 (名)	3 (名)	0 (名)
	女性	6 (名)	3 (名)	1 (名)	5 (名)	0 (名)
計	9 (名)	9 (名)	7 (名)	8 (名)	0 (名)	
ホームページ	http://*****.jp					
業 種	旅館・飲食サービス・不動産業					
主な事業内容	・ゲストハウスの運営 ・飲食サービス・ケータリングの提供 ・自社物件の賃貸					

貴社が目指すビジョン等	事業の成長は従業員の成長から、お客様に満足していただける価値を提供する	
働き方改革で克服すべき課題と目標	課題：業務効率を高めると同時に、安心して長く働き続けることのできる職場づくり 目標：業務効率化と従業員の定着率アップ	
働き方改革が必要な理由	※ 働き方改革が必要な理由について、「なぜ」、「いま」の観点から記載してください。 宿泊・飲食需要の高まりに合わせて、宿泊受入数、飲食サービス事業を拡大したが、従業員が忙しいだけになった。この結果、従業員の働きやすさに対する満足度が下がり離職も発生している。また、サービスの低下につながる危機が迫っています。	
貴社で考えている課題解決に向けた具体的な取組のイメージ	※ 課題克服のために、どのような分野からアプローチしていくのが良いと考えているか等、貴社で検討されていることがあれば記載してください。 ・業務効率化や社内コミュニケーションツールの見直しなど、生産性をあげる取組。業務効率化、社内コミュニケーションツールの見直し ・現場従業員の声に耳をかたむけ、働きやすい環境をつくるとともに、それぞれが成長できる機会を積極的に提供。	
本プログラムを実施するための実施体制	※ 本プログラム参加企業に選定された場合、どのような実施体制で取り組むのか具体的に記載してください。 ・弊社社長と、若手の中核的な従業員をプロジェクトリーダーとして、従業員との対話の場で検討しながら、テスト的に施策を実施していきたい。通常業務の枠を超えたプロジェクトチームをつくることも検討しています。	
本プログラム終了後の実践計画（案）	※ 本プログラム終了後の実践計画について、具体的なスケジュールを具体的に記入してください。 ・31年3月：社内の全体会議でプログラムへの参加結果を共有したうえで、社内勉強会の実施スケジュール作成、業務効率化ツール導入を検討 ・31年5月：短時間勤務制度導入	
働き方改革関連支援制度の利用状況	※ これまでに利用したことのある支援制度があれば、該当する制度の□すべてにチェックしてください。 <input type="checkbox"/> 京都府「就労環境アドバイザーの派遣」（申請先：京都府社会保険労務士） <input type="checkbox"/> 京都府「就労環境改善サポート補助金」（申請先：京都府中小企業団体中央会） <input type="checkbox"/> 厚生労働省「業務改善助成金」（申請先：京都労働局） <input type="checkbox"/> 厚生労働省「人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業」（申請先：京都府社会保険労務士会等） <input type="checkbox"/> その他（ ）	
働き方改革として導入したい（または、導入しているが、上手く機能していない）取組（該当するもの全てに○をつけてください）	チェック	内容
		非正規雇用の処遇改善
		賃金引上げと労働生産性向上
		長時間労働の是正
	○	柔軟な働き方がしやすい環境整備
		病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進
	○	外国人材の受け入れ
	○	女性・若者が活躍しやすい環境整備
	○	雇用吸収力の高い産業への転職・再就職支援、人材育成、格差を固定させない教育の充実
○	高齢者の就業促進	
	その他（ ）	